

CHARGE(E) de recrutement

Expert de la mobilité, le groupe Transdev s'engage pour développer des solutions de transport de voyageurs performantes, innovantes, personnalisées et de haute qualité.

Parce que nous maîtrisons des modes de transport diversifiés (bus, tram, auto-partage, vélo...) et que nous sommes implantés dans 20 pays sur les 5 continents, nous imaginons des offres qui nous positionnent comme l'un des référents au niveau mondial.

Passionnés, engagés, performants et partenaires, nos 82 000 collaborateurs évoluent dans un univers où la mobilité permet d'aller toujours plus loin.

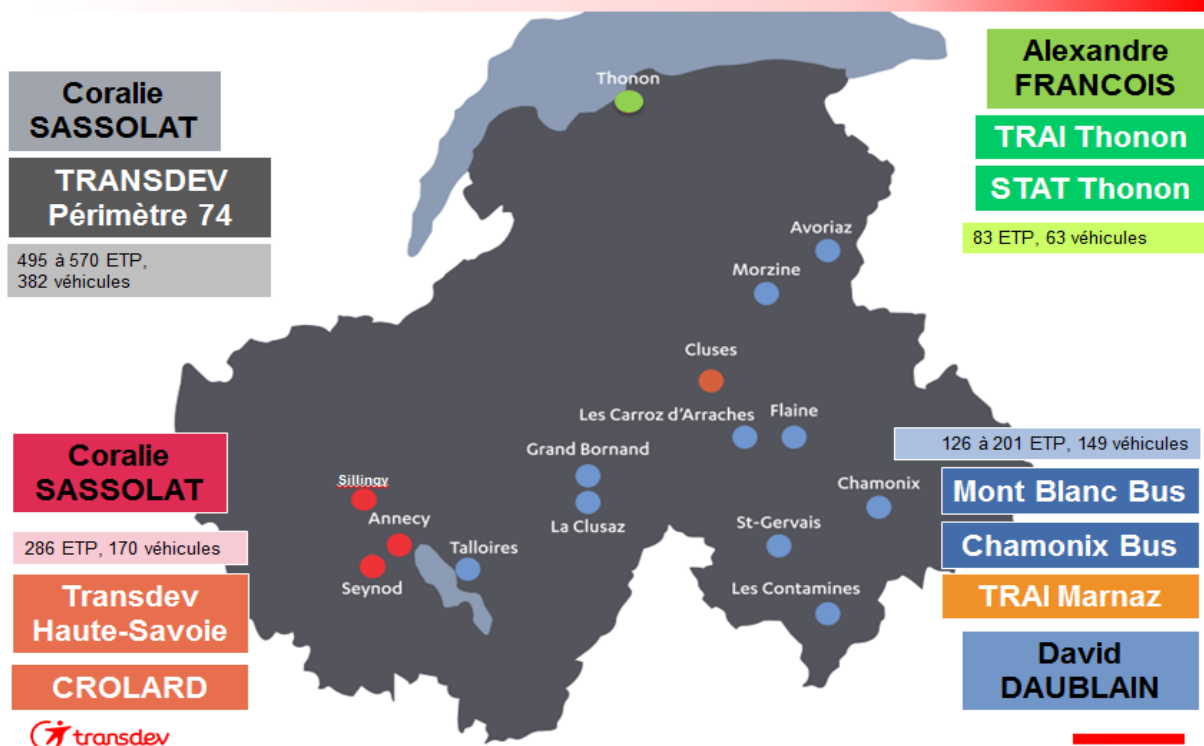
Vous rêvez d'un métier qui vous transporte ? Rejoignez dès maintenant nos équipes et bénéficiez d'un cadre exceptionnel, favorable à l'expression de vos talents.

Avec Transdev, inventez votre mobilité !

Votre destination

Basé(e) à Annecy, et rattaché(e) à la Directrice des Ressources Humaines de la Haute-Savoie, vous assurez le recrutement des conducteurs, des métiers de l'exploitation et de la maintenance, éventuellement des fonctions supports non-cadre pour les activités du bassin d'Annecy. A ce titre, vous bénéficiez de l'appui d'un réseau d'experts et de méthodes et process développés par le Groupe TRANSDEV.

Transdev en Haute-Savoie



Votre feuille de route

- Rédiger et publier les offres d'emploi sur les postes de manière à être attractif sur toutes les types de populations cibles
- Sélectionner les candidatures en concertation avec le manager, programmer les entretiens avec le manager
- répondre aux candidats
- Accueillir les nouveaux embauchés
- Assurer un lien avec Pôle Emploi, les agences d'intérim
- Décliner les politiques RH définies par le Groupe et relayées par le pôle
- Contribuer à la marque employeur et à la réputation de TRANSDEV
- Etablir la stratégie de sourcing
- Participer aux forums emploi
- Contribuer à la relation partenariale avec Pôle Emploi, APEC, Centres de formation, ...
- Etablir le programme d'intégration et contribuer à l'accueil et la fidélisation des nouveaux collaborateurs
- Rédiger les courriers de correspondance et attestations en matière de Ressources Humaines
- Calculer les coûts en fonction des mesures prises relatives au recrutement et aux embauches
- Etre force de proposition
- Mise en œuvre d'événement de communication
- Diverses missions de gestion RH généraliste
- Informer et conseiller les salariés et les managers sur les différentes questions RH en renfort à la gestionnaire RH du site

Profil recherché - Compétences requises

De formation Bac +2/3, vous bénéficiez d'une expérience réussie dans la gestion des recrutements et plus encore des métiers dits en « tension ».

Vous avez de réelles qualités d'innovation en termes de recherche de solutions de recrutement. Vous avez une forte capacité à travailler aussi bien seul(e) qu'en réseau. Vous maîtrisez les techniques de recrutement standards mais modernes en 2.0.

Vous êtes à l'écoute, investie, et disponible pour les managers tout en respectant les limites de votre mission.

Orienté(e) résultats, vos capacités organisationnelles et votre rigueur sont des atouts indispensables.

Poste basé à Seynod-Annecy, des déplacements et des missions au niveau du département sont à prévoir.

Voiture de société mise à disposition pour les déplacements.

Permis de conduire exigé.

Prise de poste dès que possible

Type de contrat CDD 4 mois -

Temps de travail Temps plein

Statut employé

Salaire 2400 euros/brut par mois